

**Stredná odborná škola pedagogická,
Ul. F. Engelsa 3, Levice**

S M E R N I C A

**o vykonávaní kontroly požívania alkoholických nápojov a iných omamných látok
a psychotropných látok**

Vnútorňý predpis č. 7/2019

Stredná odborná škola pedagogická, Ul. F. Engelsa 3, Levice	
Smernica o vykonávaní kontroly požívania alkoholických nápojov a iných omamných alebo psychotropných látok	
Číslo :	7/2019
Vypracoval :	PaedDr. Katarína Bogyóová
Smernica nadobúda účinnosť odo dňa :	1. januára 2020
Zmeny v Smernici č. 7/2019 sa uskutočňujú formou číslovaných písomných dodatkov, ktoré tvoria súčasť tejto smernice.	

V súlade s § 9 ods. 1 písm. b) Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vydáva riaditeľka Strednej odbornej školy pedagogickej, Ul. F. Engelsa 3, Levice (ďalej len „riaditeľka školy“) tento vnútorný predpis, ktorým určuje postup pri vykonávaní kontrol požitia alkoholických nápojov, omamných látok alebo psychotropných látok na pracovisku, vrátane určenia okruhu zamestnancov, ktorí sú oprávnení realizovať kontrolu v súlade s citovanými ustanoveniami Zákonníka práce.

ČASŤ 1

Článok I.

Vymedzenie pojmov

Zamestnávateľ:	Stredná odborná škola pedagogická, Ul. F. Engelsa 3, 934 29 Levice
Zamestnanci:	všetci zamestnanci, ktorí sú v zmluvnom pracovnom pomere so školou
Pracovisko:	priestory Strednej odbornej školy pedagogickej so sídlom Ul. F. Engelsa 390/3, 934 01 Levice
Pracovná doba:	časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou alebo pokynmi zamestnávateľa (u pedagogických zamestnancov aj v čase plnenia pracovných povinností počas kurzov, exkurzií a pod. až do času ich skončenia)
Alkoholické nápoje	sú to liehoviny, destiláty, víno, pivo a iné nápoje, ktoré obsahujú viac ako 0,75 objemového percenta alkoholu - § 1 zák. č. 219/1996 Z. z.
Omamné a psychotropné látky	sú to látky, pri ktorých vzniká nebezpečenstvo chorobného návyku, alebo psychických zmien nebezpečných pre spoločnosť, alebo pre toho, kto ich bez odborného dohľadu opakovane užíva a sú uvedené v prílohe NV SR č. 206/1988 Zb. o jedoch a iných látkach škodlivých zdraviu v znení neskorších predpisov.

Stredná odborná škola pedagogická, Ul. F. Engelsa 3, Levice

Článok II.

Povinnosti zamestnancov

1. Zamestnanci sú povinní nepoužívať alkoholické nápoje, omamné prostriedky alebo psychotropné látky na pracovisku zamestnávateľa, v pracovnej dobe aj mimo pracoviska zamestnávateľa (napr. v organizáciách, kde sa koná odborná prax, na exkurziách, kurzoch a pod.) a nenastupovať pod ich vplyvom do práce.
2. Podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo príslušný orgán Štátnej správy preto, aby zistili, či zamestnanci nie sú pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.
3. Porušenie povinností podľa ods. 1 a 2 tohto článku sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny.

Článok III.

Vymedzenie okruhu zamestnancov oprávnených dať príkaz zamestnancovi, aby sa podrobil kontrole, či nie je pod vplyvom alkoholických nápojov, omamných látok alebo psychotropných látok

1. Okruh zamestnancov, ktorí sú oprávnení a povinní dať zamestnancovi pokyn, aby sa podrobil vyšetreniu, či nie je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok určujem nasledovne:

Titl. Meno	Priezvisko	Funkcia
PaedDr. Katarína	Bogyóová	riaditeľka školy
PaedDr. Slavka	Lecká	zástupkyňa riaditeľky školy
Zora	Belániová	vedúca úseku nepedagogických zamestnancov
Bc. Petra	Lacková	vedúca školskej jedálne
bezpečnostný technik zamestnávateľa		

Článok IV.

Spôsob vykonania kontroly

Kontrola na požitie alkoholu alebo iných omamných a psychotropných látok bude vykonávaná:

1. **dychovou skúškou na alkohol** –pomocou elektronického prístroja (alkoholtesteru), ktorý určí objemové percento (promile) alkoholu v krvi. Škola má zakúpený alkoholtester značky Alcovisor Mark X, ktorý je pravidelne kalibrovaný pre presné meranie.
2. **odberom krvi v zdravotníckom zariadení,**
3. **lekárskym vyšetrením na prítomnosť iných návykových látok.**

Stredná odborná škola pedagogická, Ul. F. Engelsa 3, Levice

Článok V.

Vymedzenie okruhu zamestnancov oprávnených vykonať dychovú skúšku prístrojom alkoholtester, ktorý určí objemové percento (promile) alkoholu v krvi

1. **Okruh zamestnancov, ktorí sú oprávnení vykonať dychovú skúšku prístrojom alkoholtester, ktorý určí objemové percento (promile) alkoholu v krvi určujem nasledovne:**
 - a) zástupkyňa riaditeľky školy
 - b) bezpečnostný technik zamestnávateľa,
 - c) riaditeľka školy, prípadne zamestnanec určený riaditeľkou školy, ktorý bol preukázateľne oboznámený s návodom na obsluhu prístroja na dychovú skúšku - elektronickým alkoholtesterom značky **Alcovisor Mark X**.
2. Ku každej kontrole si kontrolujúci prizve dvoch svedkov (napr. spolupracovníci, koordinátor prevencie), ktorí budú v rámci menovanej kontrolnej skupiny v pozícii členov kontrolnej skupiny.
3. Ku každej kontrole bude prizvaný zástupca zamestnancov – predseda odborového zväzu.
4. **Kontrolnú skupinu** na kontrolu zamestnancov, či nepracujú pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok **menuje riaditeľka školy** (Príloha č. 2).

ČASŤ 2 Vykonanie skúšky

Článok VI.

Periodicita vykonávania kontrol

1. **Priebežné, námatkové kontroly** na zistenie požitia alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok **sa vykonávajú najmenej 2 – krát ročne** spravidla u náhodne vybraného počtu zamestnancov.
2. Ďalej sa kontroly na požitie alkoholu, omamných alebo psychotropných látok **musia vykonávať**:
 - 2.1. **pri vzniku pracovného úrazu u postihnutého a aj všetkých zamestnancov prítomných na pracovisku,**
 - 2.2. **ak je zrejmé, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu alebo omamných, či psychotropných látok.**

Článok VII.

Popis postupu vykonania skúšky

1. **Skúška na požitie alkoholu bude vykonaná spravidla u náhodne vybraného počtu zamestnancov. Kontrola na požitie alkoholu alebo omamnej látky musí byť vykonaná:**
 - a) **dychovou skúškou – alkoholtesterom alebo,**
 - b) **odberom krvi zdravotníkom zariadení, alebo**
 - c) **lekárskym vyšetrením**

Stredná odborná škola pedagogická, Ul. F. Engelsa 3, Levice

2. Pri kontrole dychovou skúškou (alkoholtesterom) a zistení pozitívneho výsledku sa vykoná opakovaná dychová skúška na prítomnosť alkoholu (po cca. 15 minútach), ktorá pozitívne potvrdí alebo vylúči.
3. Ak zamestnanec napriek pozitívnemu výsledku zisteného alkoholtesterom tvrdí, že alkohol nepožil, je takýto zamestnanec povinný podrobiť sa krvnej skúške.
4. Príslušníci polície pri zisťovaní alkoholu u zamestnanca školy použijú vlastné prístrojové zariadenie.
5. Vyšetrenie na prítomnosť omamných a psychotropných látok v organizme zamestnanca zisťuje lekár.
6. Pri vyšetrení zamestnanca v zdravotníckom zariadení je zamestnanec, u ktorého bol zistený pozitívny výsledok, povinný uhradiť zamestnávateľovi všetky skutočne vynaložené náklady spojené s takýmto vyšetrením (podľa § 5 ods. 7 Zák. č. 219/1996 Zb. v znení neskorších predpisov) a v prípade negatívneho zistenia hradí vyšetrenie zamestnávateľ podľa aktuálneho cenového predpisu ako aj ušlú mzdu počas vyšetrenia u lekára.
7. Z každej kontroly na požitie alkoholu, omamných alebo psychotropných látok musí byť vyhotovený písomný záznam (Zápis o kontrole zamestnanca, či nepracuje pod vplyvom alkoholu omamných látok alebo psychotropných látok – Príloha č. 3).
8. Vedenie evidencie o kontrolách na požitie alkoholu zabezpečuje riaditeľka školy – Príloha č. 4.
9. **Zodpovednosť zamestnanca za škodu:**
 - a) Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu, ktorú mu spôsobil úmyselným porušením povinností pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi.
 - b) Zamestnanec, ktorý sa uvedie vlastnou vinou do takého stavu, že nie je schopný ovládať svoje konanie alebo posúdiť jeho následky, zodpovedá za škodu v tomto stave spôsobenú.
13. **Za závažné porušenie povinností zamestnanca školy sa v zmysle tejto smernice bude považovať:**
 - a) preukázateľné požitie alkoholu alebo omamných a psychotropných látok,
 - b) odmietnutie podrobiť sa vyšetreniu na požitie alkoholu alebo omamných a psychotropných látok,
 - c) ak bol zamestnanec vyzvaný podrobiť sa kontrole na požitie alkoholu nepodrobí sa jej a opustí priestor pracoviska alebo objekty zamestnávateľa.

Článok VIII.

Postup pri zistení, že zamestnanec požil alkohol alebo je pod vplyvom omamnej látky alebo psychotropnej látky

1. Ak je zistené, že zamestnanec požil alkohol alebo je pod vplyvom omamných látok alebo psychotropných látok, priamy nadriadený alebo bezpečnostný technik zamestnávateľa je povinný prikázať mu ukončiť prácu a opustiť pracovisko.
2. V prípade, že zamestnanec požil alkoholické nápoje alebo je pod vplyvom omamných látok alebo psychotropných látok, konanie zamestnanca sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny a spíše sa „Zápis z porušenia pracovnej disciplíny“ (Príloha č. 5) a je povinný podrobiť sa odberu krvi (v prípade omamných a psychotropných látok i odberu moču).

Stredná odborná škola pedagogická, Ul. F. Engelsa 3, Levice

3. Ak sa zamestnanec odmietne podrobiť dychovej skúške, alebo odberu krvi na skúšku alkoholu, tiež sa to považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny a znamená, ako keby zamestnanec alkohol a omamné látky požil. Takýto zamestnanec je povinný opustiť pracovisko. V prípade takéhoto odmietnutia sa taktiež spíše Zápis z porušenia pracovnej disciplíny (Príloha č. 5).
4. V prípade, že zamestnanec užíva lieky, ktoré znižujú schopnosť koncentrácie a pozornosti, je povinný túto skutočnosť oznámiť svojmu priamemu nadriadenému.
5. Vedúci zamestnanci sú povinní preukázateľne oboznámiť všetkých svojich podriadených zamestnancov s touto smernicou čo najskôr. Záznam o oboznámení zamestnancov je uložený u priameho nadriadeného zamestnanca.
6. Za plnenie tejto smernice sú zodpovední vedúci zamestnanci.

Článok IX.

Záverečné ustanovenia

1. Táto smernica nadobúda účinnosť od 1. januára 2020.
2. Táto smernica bola prerokovaná v pedagogickej rade dňa 16.12.2019.
3. Prílohou č. 1 tejto smernice je jej prerokovanie so zástupcom zamestnancov, ktorým je predseda ZO OZ PŠaV pri SOŠ pedagogickej Levice.
4. Dodržiavaním tejto smernice poverujem všetkých vedúcich zamestnancov. Títo zabezpečia preukázateľným spôsobom oboznámenie všetkých zamestnancov s obsahom tejto smernice.

PaedDr. Katarína Bogyóová
riaditeľka školy

Stredná odborná škola pedagogická, Ul. F. Engelsa 3, Levice

Príloha 2 – Menovanie kontrolnej skupiny

MENOVANIE KONTROLNEJ SKUPINY

na kontrolu zamestnancov, či nepracujú pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok

Podľa § 9 ods. 1 písm. b zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, podľa Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a podľa Smernice o vykonávaní kontrol požitia alkoholických nápojov a iných omamných prostriedkov na pracovisku – Stredná odborná škola pedagogická, Ul. F. Engelsa 3, Levice

u s t a n o v u j e m

kontrolnú skupinu na kontrolu zamestnancov, či nepracujú pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok v zložení:

Predseda:

Členovia:

Zástupca zamestnancov:

Úlohou kontrolnej skupiny je vykonať dychovú skúšku dňa:
u týchto zamestnancov:

P. č.	Meno a priezvisko zamestnanca	Pracovná pozícia
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

V Leviciach dňa

.....
riaditeľka školy

Stredná odborná škola pedagogická, Ul. F. Engelsa 3, Levice

Príloha 3 - Zápis o kontrole zamestnanca, či nepracuje pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok

Z Á P I S

o kontrole zamestnanca, či nepracuje pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok

Zamestnanec je povinný v zmysle § 9 ods. 1 písm. b zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov podrobiť sa kontrole, ktoré vykonáva zamestnávateľ, alebo príslušný orgán štátnej správy, aby zistil, či zamestnanec nie je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.

Meno a priezvisko kontrolovaného zamestnanca:

.....

Pracovné zaradenie:

.....

Zamestnanec/i vykonávajúci kontrolu:

.....

Ku kontrole prizvaní svedkovia:

.....

Deň a hodina kontroly:

.....

Výsledok kontroly:

.....

a) Druh prístroja, ktorým bola kontrola vykonaná: Alkoholtester **Alcovisor Mark X**

Zamestnanec požitie alkoholu:

- a. priznáva:
- b. nepriznáva:
- c. odmieta sa podrobiť skúške na alkohol, omamné a psychotropné látky:

Odoslaný na krvnú skúšku: áno

nie

Zamestnanec potvrdzuje, že bol upovedomený o tom, že v prípade pozitívneho výsledku kontroly alebo odmietnutia podrobiť sa tejto kontrole musí v záujme BOZP opustiť pracovisko.

Vyjadrenie zamestnanca:

Podpis kontrolovaného zamestnanca:

Podpis/y zamestnanca/cov, ktorý/i kontrolu vykonal/i a podpisy svedkov, účastných kontroly:

.....

Podpis zástupcu zamestnancov:

Príloha č. 4 – Evidencia kontrol na požitie alkoholu a psychotropných látok na pracovisku.

[illegible]

**Stredná odborná škola pedagogická,
Ul. F. Engelsa 3, Levice**

Príloha 5 – Zápis z porušenia pracovnej disciplíny

Z Á P I S
z porušenia pracovnej disciplíny

Dátum spísania:

Kontrolovaný zamestnanec:

osobné číslo:

Zamestnanci, ktorí vykonali kontrolu:

Meno a priezvisko

Podpis

.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....

Zamestnanec Strednej odbornej školy pedagogickej, Ul. F. Engelsa 3, Levice menom

..... dňa **závažne porušil pracovnú disciplínu** tým,
že:

Vyjadrenie kontrolovaného zamestnanca:

Podpis kontrolovaného zamestnanca:

Návrh na opatrenia zo strany priameho nadriadeného zamestnanca:

.....
.....

Podpis priameho nadriadeného zamestnanca:

**Stredná odborná škola pedagogická,
Ul. F. Engelsa 3, Levice**
