

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 22.decembra 2020

Opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 116/2022 Z. z. sa s účinnosťou od 1. mája 2022 zvyšujú sumy stravného. Na základe uvedeného sa mení v kolektívnej zmluve nasledovné:

Článok 25
Stravovanie

- (2) Hodnota stravného lístka je 4,50 €
- (3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumu vo výške 55 % hodnoty jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách a Opatrenie MPSVaR SR č.116/2022 Z. z. o sumách stravného.

V ostatných častiach zostáva kolektívna zmluva nezmenená.

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom 01.05.2022.

V Nových Zámkoch, dňa 27.04.2022

.....
Bc. Michal Košík
zástupca odborovej organizácie

.....
Ing. Jana Marenčáková
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok č. 3 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 22.decembra 2020

Od 1. januára 2022 nadobudol účinnosť zákon č. 414/2021 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Na základe uvedeného sa v kolektívnej zmluve dopĺňa nasledovné:

Článok 10

Odstupné a odchodné

(5) Podľa § 82 ods. 7 zákona č. 138/2019 Z.z. v znení účinnom od 1. januára 2022 „*Pracovný pomer pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sa skončí najneskôr uplynutím školského roka, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku; ak ide o riaditeľa, uplynutím funkčného obdobia, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa prvej vety odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce. Zamestnávateľ môže s pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, ktorý dovŕšil 65 rokov uzatvoriť pracovný pomer podľa ods. 4.*“

(6) Podľa § 76 ods. 4 Zákonníka práce „*Ak zamestnanec po skončení pracovného pomeru nastúpi opäť k tomu istému zamestnávateľovi alebo k jeho právnenému nástupcovi do pracovného pomeru pred uplynutím času určeného podľa poskytnutého odstupného, je povinný vrátiť odstupné alebo jeho pomernú časť, ak sa so zamestnávateľom nedohodne inak. Pomerná časť odstupného sa určí podľa počtu dní od opätovného nástupu do pracovného pomeru do uplynutia času vyplývajúceho z poskytnutého odstupného*“

V ostatných častiach zostáva kolektívna zmluva nezmenená.

V Nových Zámkoch, dňa 28.06.2022

Bc. Michal Košík
zástupca odborovej organizácie

Ing. Jana Marenčáková
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok č. 4
ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 22.decembra 2020

Opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 281/2022 Z. z. sa s účinnosťou od 1. septembra 2022 zvyšujú sumy stravného. Na základe uvedeného sa mení v kolektívnej zmluve nasledovné:

Článok 25
Stravovanie

(2) Hodnota stravného lístka je 4,80 €

(3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumu vo výške 55 % hodnoty jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách a Opatrenie MPSVaR SR č. 281/2022 Z.z. o sumách stravného.

V ostatných častiach zostáva kolektívna zmluva nezmenená.

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom 01.09.2022.

V Nových Zámkoch, dňa 31.08.2022

.....
Bc. Michal Košík
zástupca odborovej organizácie

.....
Ing. Jana Marenčáková
štatutárny zástupca zamestnávateľa