

Doplňok č. 1 ku KZ uzatvorenej dňa 22.12.2022

uzatvorený dňa 22.12.2022 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZPŠaV pri Základnej škole, M. R. Štefánika 2007, 02201 Čadca, IČO: 42222699 zastúpenou Mgr. Jankou Kulichovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 5 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 19.12.2022 (ďalej len odborová organizácia)

a

Základnou školou so sídlom v Čadci, M. R. Štefánika 2007, IČO: 37812297, zastúpenou Mgr. Katarínou Materankovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

nasledovne:

1. V článku 18 pís. d) sa ruší ods. 3.
V súlade s § 48 ods. 4 písmeno d) zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonník práce) v znení neskorších predpisov je možné pracovný pomer na určitú dobu predlžovať alebo opätovne dohodnúť do dvoch alebo nad dva roky na funkciu - pracovnú pozíciu asistenta učiteľa v rámci národného projektu „Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov II“, v súvislosti s Dodatkom č. 1 k Zmluve č. 2020_MPC_NP_PoP2_ZŠ_088 o vzájomnej spolupráci pri implementácii projektových aktivít v rámci národného projektu „Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov II“ uzatvorenej na základe § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov na školský rok 2022/2023 (doručený škole e-mailom M-P-C Bratislava dňa 18.05.2022).
2. V článku 7 odsek 2 Príplatok za riadenie sa konkretizuje percentuálna výška riadiaceho príplatku vedúcemu zamestnancovi. V prípade zástupcov riaditeľa vo výške 10 % a v prípade vedúcej ŠKD a vedúcej ŠJ 5 %.
3. V prílohe č. 2 Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu sa mení:

a/ Článok 2 Rozpočet sociálneho fondu nasledovne:

Rozpočet sociálneho fondu

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2024

a/ povinný príděl vo výške 1, 05%	8.500,00 EUR
b/zostatok SF z predchádzajúcich rokov	2.048,88 EUR

Spolu: **10.548,88 EUR**

/2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2024

a/ stravovanie zamestnancov	3.500,00	EUR
b/ doprava do zamestnania a späť	200,00	EUR
c/ sociálna výpomoc nenávratná	800,00	EUR
d/ sociálna výpomoc návratná	300,00	EUR
e/ dary	2.500,00	EUR
f/ rekreácia a regenerácia pracovnej sily	1.000,00	EUR
g/ exkurzno-vzdelávacie zájazdy	1.348,88	EUR
i/ kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť	900,00	EUR

Spolu: **10.548,88 EUR**

b/ účinnosť: " Tieto zásady nadobúdajú účinnosť dňa 01.01.2024, ich účinnosť končí 31.12.2024".

- Príloha kolektívnej zmluvy – zmena v kritériách hodnotenia zamestnancov na osobný príplatok a odmeny.
- Plán dovolení na rok 2024.



Mgr. Janka Kulichová
ZO OZ PŠaV

ZA
M
UZZ V...
A

Mgr. Katarína Materanková
štatutárny zástupca zamestnávateľa