**Dodatok č. 2**

**ku Kolektívnej zmluve účinnej od 1.1.2021**

uzatvorenej dňa 30.3.2021 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZPŠaV pri Základnej umeleckej škole v Rožňave, č. 73-1019-808 , zastúpenou Mgr. Denisou Puškášovou, DiS. art., splnomocnenkyňou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 2020 (ďalej len odborová organizácia) a Základnou umeleckou školou so sídlom v Rožňave, Akademika Hronca 3490/9B, IČO:35543582, zastúpenou Mgr. Monikou Kerekešovou, DiS. art. riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

V zmysle článku 3 Kolektívnej zmluvy účinnej od 1.1.2021 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 nasledovne:

1. Stanovuje sa účinnosť článkov KZ, ktoré sú viazané na rozpočet, t. j. článkov 7, 9, 10 a 27. Ich účinnosť končí dňom, 31. 12. 2023.
2. Ruší sa bod č. 2 a 4 z Dodatku č. 1 ku KZ zo dňa 16.2.2022

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2023 o 7 % a od 1. septembra 2023 o ďalších 10 %. Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2023 o 10 % a od 1. septembra 2023 o ďalších 12 %. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.

4.

Predsedníčka ZO OZ PŠ a V má právo primeraným spôsobom osloviť zamestnancov za účelom ponúknutia členstva v ZO. Zamestnávateľ pri prijímaní do pracovného pomeru informuje novoprijatého zamestnanca o pôsobení ZO v ZUŠ v Rožňave (Príloha č. 1 – tlačivo) a to:

a)najneskôr do siedmich dní odo dňa začatia jej pôsobenia u zamestnávateľa,

b)najneskôr do siedmich dní odo dňa vzniku pracovného pomeru zamestnanca, ak odborová organizácia začala u zamestnávateľa pôsobiť pred vznikom pracovného pomeru zamestnanca,

c)najneskôr do siedmich dní odo dňa, keď o to odborová organizácia požiada z dôvodu zmeny základných údajov,

d)jedenkrát za kalendárny rok, najneskôr do siedmich dní odo dňa, keď o to odborová organizácia požiada.

5.

Predseda ZO má právo primeraným spôsobom informovať zamestnancov o jej činnosti. Spôsob informovania zamestnancov a to spôsobom:

* Informovanie členov na pracovnej a inej porade
* Informovanie prostredníctvom skupinového messengera (zusteam)
* Informovanie prostredníctvom e-mailov zamestnancov školy
* Zverejnením informácií na voľne prístupných nástenkách v zborovniach školy.

6.

 Spôsob zabezpečenia stravovania je schválený Smernicou o stravovaní zo dňa 1.12.2022 (Príloha č. 2 – Smernica o stravovaní)

V Rožňave dňa, 23.2.2023

 …………………………….. ………..………………

základná organizácia štatutárny zástupca zamestnávateľa

 OZ PŠ a V ZUŠ v Rožňave