



**SPOJENÁ ŠKOLA**  
ORG. ZLOŽKA ZÁKLADNÁ ŠKOLA  
HRADNÁ 342 LIPTOVSKÝ HRÁDOK

**INTERNÁ SMERNICA**  
**o zabezpečení stravovania**  
**v podmienkach ZŠ s MŠ, Hradná 342, Liptovský Hrádok**  
**[Vnútorý organizačný predpis č. 01/2021]**

Schválená: 22.02.2021  
Platná: 01.03.2021  
Účinná: 01.03.2021

Predkladá **PaedDr. Marián Žiška**, riaditeľ školy

Vnútorný predpis je vypracovaný v zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení n.p.

## Čl. 1

### Personálne vymedzenie pôsobnosti predpisu

Vnútorný predpis sa vzťahuje na všetkých zamestnancov ktorým je zamestnávateľ Základná škola s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.

## Čl. 2

### Vymedzenie pojmov

1. Základná škola s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok ako zamestnávateľ **je povinný zabezpečiť** zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom** :

- vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny,
- **voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.**

2. Základná škola s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku Čl.2, bodu 1 tohoto vnútorného predpisu najmä poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení.

Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny **vykonáva prácu viac ako štyri hodiny**. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, Základná škola s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok ako zamestnávateľ **môže zabezpečiť** ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančný príspevok na stravovanie** ak
- a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
  - b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu,
  - c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
  - d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo, ak by stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.
4. Zamestnávateľ, ktorý **nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa**, ak nejde o prípady podľa Čl.2 odseku 3 tohoto vnútorného predpisu, **je povinný** umožniť zamestnancom výber medzi:

- zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky
- poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

### Čl. 3

#### Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom

1. Základná škola s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia:
  - a. Školská jedáleň pri ZŠ Hradná 342, Liptovský Hrádok,
  - b. Školská jedáleň pri MŠ Hradná 335, Liptovský Hrádok,
  - c. Školská jedáleň pri MŠ Dovalovo 425, Liptovský Hrádok.

V prípade školských prázdnin alebo v iných prípadoch, kedy sú jednotlivé vlastné stravovacie zariadenie mimo prevádzky, bude zamestnávateľ Základná škola s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok zabezpečovať stravovanie pre svojich zamestnancov jednou z nasledovných foriem:

- prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby formou stravovacej poukážky,
  - poskytovať finančný príspevok na stravovanie.
2. Základná škola s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok poskytuje pre svojich zamestnancov finančný príspevok na stravovanie tým zamestnancom, ktorým nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení.
  3. Zamestnanci Základnej školy s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok si v termíne do **26.2.2021** prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č.1 tohto vnútorného predpisu, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (čl.3 – bod 2), prípadne si vyberú finančný príspevok na stravovanie (čl.3 – bod.3).
  4. Tento spôsob stravovania, prípadne finančný príspevok na stravovanie bude poskytovaný zamestnancom od **1.3.2021**.
  5. V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, v nasledujúcich mesiacoch, až do konca mesiaca, v ktorom si zamestnanec túto povinnosť splní, bude mu zabezpečené stravovanie podľa podmienok platných do **28.2.2021**.
  6. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude platné do **31.12.2021**. To znamená, že každý zamestnanec bude do tohoto dátumu viazaný svojím výberom.
  7. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude uskutočňovaný od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.
  8. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca

záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov.

#### Čl. 4

##### Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Základná škola s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok prispieva na stravovanie **vo vlastnom stravovacom zariadení**, v sume najmenej 55% ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.
2. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
3. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou Základná škola s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok prispieva na stravovanie zamestnancom podľa odseku 1 prvej vety tohto článku, najmenej však 55% minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohto článku.
4. **Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie** je uvedená v prílohe č.2 tohto vnútorného predpisu.

#### Čl. 5

##### Záverečné ustanovenia

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému Základnej školy s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.
2. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie Základnej školy s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok.
3. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci Základnej školy s materskou školou, Hradná 342, Liptovský Hrádok.

V Liptovskom Hrádku, 22.02.2021

PaedDr. Marián Žiška  
riaditeľ školy

Príloha č. 1      *Dtazník pre zamestnanca*  
Príloha č. 2      *Určenie výšky príspevku zamestnávateľa*