



CECH RZEMIEŚLNIKÓW

Małej i Średniej Przedsiębiorczości
oraz Pracodawców w Zabrze

Czas pracy i urlopy młodocianego pracownika

- do ukończenia 16 roku życia młodociany pracuje do 6 godzin na dobę,
- po ukończeniu 16 roku życia młodociany pracuje do 8 godzin na dobę,
- młodocianemu przysługuje przerwa w pracy trwająca nieprzerwanie 30 minut, jeśli dobowy wymiar czasu pracy jest dłuższy niż 4,5 godziny (przerwa wliczana jest do czasu pracy),
- młodocianemu przysługuje prawo do co najmniej 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę,
- młodocianego pracownika nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej,

Młodociany pracownik uzyskuje prawo do urlopu wypoczynkowego z upływem:

- 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy w wymiarze 12 dni roboczych;
- Roku pracy – w wymiarze 26 dni roboczych.

Prawo do kolejnego urlopu młodociany nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym. W roku kalendarzowym, w którym młodociany kończy 18 lat, ma on prawo do urlopu w wymiarze 20 dni roboczych, jeżeli prawo do urlopu uzyskał przed ukończeniem 18 lat.

Przykład – 15 letni pracownik młodociany zatrudniony od 01.09.2023 może wykorzystać w roku szkolnym 2023/2024 – 12 dni roboczych w okresie ferii zimowych oraz 26 dni roboczych w czasie wakacji letnich. Łącznie do wykorzystania ma 38 dni.

W klasie II i III pracownicy młodociani mogą wykorzystać urlop tylko i wyłącznie w wymiarze 20 dni roboczych (pod warunkiem ukończenia 18 lat) oraz 26 dni roboczych (do momentu ukończenia 18 lat) Nie ma dodatkowych 12 dni! Jeżeli młodociany wykorzystał urlop w czasie ferii zimowych, urlop na okres wakacji ulega proporcjonalnie zmniejszeniu.

Udzielanie urlopów wypoczynkowych:

- Młodocianemu uczęszczającemu do szkoły należy udzielić urlopu w okresie ferii szkolnych;
- Młodocianemu, który nie nabył prawa do urlopu (w pierwszym roku nauki), pracodawca może, na jego wniosek, udzielić urlopu zaliczkowo w okresie ferii szkolnych.



CECH RZEMIEŚLNIKÓW

Małej i Średniej Przedsiębiorczości
oraz Pracodawców w Zabrze

Wynagrodzenie pracowników młodocianych

Młodocianym w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie w wysokości:

- w I roku nauki 8% (nie mniej niż 8%)
- w II roku nauki 9% (nie mniej niż 9%)
- w III roku nauki 10% (nie mniej niż 10%)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez GUS.

Stawki wynagrodzeń zmieniają się co kwartał. Proszę sprawdzać na bieżąco stronę internetową Cechu <https://www.cech.zabrze.pl/pl/page/refundacje>

Wynagrodzenie VI – VIII 2024

Kl. I 651,79 brutto – do wypłaty 553,15 zł netto

Kl. II 733,26 brutto – do wypłaty 611,38 zł netto

Kl. III 814,74 brutto – do wypłaty 669,79 zł netto

Wyżej wymienione wynagrodzenie przysługuje za pełny przepracowany miesiąc.

Jeżeli młodociany korzystał ze zwolnienia lekarskiego, wynagrodzenie jest pomniejszane.

Ważne!

Wynagrodzenie zarówno w czasie roku szkolnego (3 dni szkoły i 2 praktyk) jak i samej pracy w wakacje letnie jest takie samo! Młodociany nie dostanie więcej pieniędzy, tylko dlatego że chodzi do pracy przez 5 dni, ponieważ w czasie roku szkolnego dodatkowo się uczy.

Ważne!

Młodociany zobowiązany jest do uczęszczania na praktyki w dni wolne do zajęć w szkole tj. czasie przerwy świątecznej czy w innych dniach wolnych ustalonych przez Dyrektora Szkoły.